



PITKIN
COUNTY

Decorative flourish consisting of a central diamond shape with symmetrical scrollwork on either side.

Beneficios Para Empleados

Planes de beneficios efectivos del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022

El Paquete de **Beneficios del Pitkin County.**

En el Pitkin County, estamos comprometidos con un programa de beneficios para empleados generoso e integral que ayuda a nuestros empleados a mantenerse saludables, sentirse seguros y mantener un equilibrio entre el trabajo y la vida. En esta guía, encontrará información importante sobre los beneficios de salud y bienestar disponibles para usted para el año del plan 2022. Tómese un momento para revisar los beneficios que ofrece el Pitkin County para determinar qué planes son los mejores para usted. Las elecciones que tome al inscribirse seguirán siendo las mismas hasta el 31 de diciembre de 2022. Esto excluye la cuenta de ahorros para la salud (HSA), las contribuciones al plan de jubilación 457 (b) y la cuenta de gastos flexibles de transporte (FSA) porque puede hacer cambios en esas elecciones de beneficios durante todo el año.

Sus beneficios y elegibilidad pueden verse afectados por COVID-19. La información actualizada se publicará en la sección Beneficios en el **sitio web de Recursos Humanos.**

Esta guía contiene sólo información general y resumida; no debe considerarse un reemplazo de la información más detallada establecida en los certificados de cobertura o documentos resumidos del plan (SPD) producidos por cada compañía de seguros. Se hace todo lo posible para asegurar la exactitud de esta guía; sin embargo, en caso de conflicto entre esta guía y la información producida por cada compañía de seguros, los documentos de la compañía de seguros serán la autoridad final. Para acceder a estos documentos, visite el **sitio web de Recursos Humanos.**





Tabla de Contenidos

Visión de la comunidad

Pitkin County continuará siendo una comunidad saludable, segura, vibrante y sostenible, mejorando la calidad de vida de todos los que viven, trabajan y visitan aquí, al tiempo que conservan el entorno natural como la base para el éxito de nuestra comunidad.

Misión de la Organización

El gobierno del Pitkin County proporciona servicios públicos valiosos y de alta calidad que respaldan la salud, la seguridad y el bienestar de las personas y el medio ambiente natural.

Valores Organizacionales

El Pitkin County adopta los siguientes valores para promover la confianza pública en el Gobierno del County.

- MAYORDOMÍA
- ÉTICA
- EXCELENCIA
- COLABORACIÓN
- COMUNICACIÓN ABIERTA
- AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO

Cómo funcionan los beneficios

Quién es elegible	1
Cuándo inscribirse	2
Cambiar sus beneficios.....	2

Planes de salud

Seguro Médico	3
Programa de Salud y Bienestar	11
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	13
Seguro Dental	15
Seguro de Visión.....	16
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	17

Otros planes de beneficios

Seguros de vida y AD&D	18
Seguro de Vida y AD&D Voluntaria	19
Seguro de Discapacidad	21
Seguro Voluntario de Accidentes.....	22
Planes de ahorro para la jubilación	23

Beneficios adicionales

Información de contacto importante

Notas.....



Cómo funcionan los beneficios

Elegibilidad de beneficios

La elegibilidad para los beneficios está determinada por la cantidad de horas que está programado para trabajar.

Horas programadas para trabajar.	Médico, dental y de la visión	HSA y FSA de propósito limitado	FSA de Cuidado de Dependientes y FSA de Transporte	Vida y AD&D	Discapacidad	Programa de Asistencia al Empleado	Accidente voluntario	401(a)	457(b)
tiempo completo Más de 30 horas por semana	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Tiempo parcial 20-29 horas por semana			X	X	X	X	X	X	X
Funcionarios electos	X	X	X	X		X	X	X	X

Muchos de los planes ofrecen cobertura para dependientes elegibles, incluyendo:

- ✓ Su cónyuge legal (la documentación del matrimonio, la unión civil o la unión legal **debe** ser proporcionada a Recursos Humanos).
- ✓ Sus hijos hasta los 26 años, independientemente del estado de estudiante, marital o dependiente de impuestos (incluido un hijastro, un niño legalmente adoptado, un niño colocado con usted para su adopción o un niño del que usted es el guardián legal).*
- ✓ Sus hijos dependientes solteros de cualquier edad que son física o mentalmente incapaces de cuidar de sí mismos.

*Las coberturas de vida básica y voluntaria y AD&D solo cubren a los hijos solteros hasta los 26 años.

Cuándo inscribirse

Puede inscribirse para recibir beneficios o cambiar sus elecciones de beneficios en los siguientes horarios:

Dentro de los 30 días de su fecha de elegibilidad inicial (fecha de contratación).

Como empleado recién contratado.

Durante el período de inscripción abierta de beneficios anuales.

Noviembre 7 - Noviembre 20, 2021

Dentro de los 30 días de un evento de vida calificado.

Recursos Humanos debe ser notificado a través de Munis ESS**.

Las decisiones que tome en este momento permanecerán vigentes hasta el 31 de diciembre de 2022. Si no se inscribe para recibir beneficios durante su período de elegibilidad inicial o durante el período de inscripción abierta, no podrá elegir la cobertura hasta el siguiente año del plan, a menos que experimente un evento de vida calificado que califique. Nota: Esta restricción no se aplica a la cuenta de ahorros para la salud (HSA), el plan de jubilación 457(b) o la cuenta de gastos flexibles de transporte (FSA), que le permiten cambiar su contribución en cualquier momento durante el año del plan.

Cambiar sus beneficios durante el año

El Pitkin County le permite pagar su parte de los costos del plan médico, dental y de la vista, y financiar las cuentas de gastos flexibles antes de impuestos. Por lo tanto, debido a las regulaciones del IRS, una vez que haya realizado sus elecciones para el año del plan, no puede cambiar sus beneficios hasta el próximo período anual de inscripción abierta. La única excepción es si experimenta un evento de vida que califica. Los cambios electorales deben ser consistentes con el evento de su vida.

Debe hacer una solicitud para abrir su evento de vida calificado a través de Munis ESS, que Recursos Humanos aprobará permitiéndole hacer cambios en sus elecciones de beneficios actuales. Debe enviar sus cambios de elección consistentes con su evento de vida dentro de los 30 días posteriores a la realización del evento de vida calificado. Se le pedirá que proporcione una prueba del evento, como una licencia de matrimonio o un certificado de nacimiento.

Los eventos de vida que califican incluyen, pero no se limitan a:

- Matrimonio, divorcio o separación legal.
- Nacimiento o adopción de un niño elegible.
- Muerte de su cónyuge legal o hijo cubierto.
- Cambio en el estado laboral de su cónyuge legal que afecta su cobertura de seguro.
- Cambio en la elegibilidad de su hijo para los beneficios.
- Orden de manutención médica de menores calificada.
- Inscripción en Medicare.
- Cambios en su estado de empleo o horas trabajadas que lo harán elegible para los beneficios.

****RECUERDA LOS 30 DÍAS**

Para solicitar un cambio de beneficios debido a un evento de vida que califique, debe enviar una solicitud de evento de vida y completar los cambios electorales a través de Munis ESS dentro de los 30 días. Las solicitudes de eventos de vida o los cambios electorales enviados después de 30 días no pueden aceptarse y no se procesarán.

Seguro Médico

El Pitkin County proporciona un plan de seguro médico administrado por Allegiance.

Nivel 1: Red de Atención Primaria de VHA

Se puede encontrar una lista de proveedores en el sitio web de VHA en <https://ourvha.org/vha-employer-groups/>.

Nivel 2: Red OAP de Cigna

Un proveedor puede estar ubicado en askallegiance.com/Pitkin.

Nivel 3: Proveedores fuera de la red

Estos son proveedores fuera de la Red de Atención Primaria de VHA y la Red OAP de Cigna.

La siguiente tabla resume las características clave del plan médico. Los montos de coaseguro enumerados reflejan el monto que usted paga.

Resumen de los beneficios cubiertos	PLAN MÉDICO CDHP		
	Nivel 1: Red de Atención Primaria de VHA	Nivel 2: Dentro de la red	Nivel 3: Fuera de la red
Deducible del año del plan Individuo/Familia ¹	\$1,400/\$2,800		\$3,000/\$6,000
Máximo de desembolso Individuo/Familia ¹	<i>Incluye deducible, coseguro y medicamentos recetados</i>		
	\$4,500/\$6,850		\$12,000/\$24,000
Atención preventiva	El plan paga el 100%; deducible exento		50% después del deducible
Servicios Médicos			
Médico de Atención Primaria	0% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible
Especialista	20% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible
Telesalud MDLive	\$0 después del deducible		N/A
Salud mental ambulatoria ²	20% después del deducible		20% después del deducible
Salud mental para pacientes hospitalizados	20% después del deducible		50% después del deducible
Atención de urgencia	20% después del deducible		20% después del deducible
Laboratorio/Rayos X			
Laboratorio diagnóstico/rayos X	20% después del deducible		50% después del deducible
Servicios de alta tecnología (MRI, CT, PET)	20% después del deducible		50% después del deducible
Servicios Hospitalarios			
Hospitalización	20% después del deducible		50% después del deducible
Paciente Ambulatorio	20% después del deducible		50% después del deducible
Sala de emergencias	20% después del deducible		
Terapias			
Voz, Físico y Quiropráctica Ocupacional	20% después del deducible		50% después del deducible
Medicamentos recetados			
Preventivo	El plan paga el 100%; deducible exento		No cubierto
Genérico	20% después del deducible		No cubierto
Marca preferida	20% después del deducible, \$30 mínimo por suministro de 30 días		No cubierto
De marca no preferida	20% después del deducible, \$50 mínimo por suministro de 30 días		No cubierto
Especialidad	20% después del deducible, limitado a un suministro de 30 días		No cubierto
Pedido por correo (suministro de 90 días)	20% después del deducible		No cubierto

¹Para la cobertura individual, el deducible individual es la cantidad que el miembro debe pagar cada año del plan antes de que el plan comience a pagar por los servicios cubiertos. Si elige la cobertura familiar, el deducible individual no se aplica. El deducible familiar debe ser cumplido, ya sea por un individuo o por una combinación de miembros de la familia, antes de que el plan comience a pagar. La misma regla se aplica al máximo de desembolso. ²Los servicios de salud mental ambulatorios fuera de la red están cubiertos como dentro de la red y se acumulan hacia los deducibles dentro de la red y los máximos de desembolso; sin embargo, aún se le pedirá que presente un reclamo a Allegiance para obtener un reembolso.

Seguro de Farmacia

Programa de entrega a domicilio de recetas (pedido por correo)

Los empleados inscritos en el plan médico de CDHP tienen acceso al Programa de Entrega a Domicilio de Recetas (Pedido por Correo) a través de Express Scripts (ESI) administrados por RxBenefits. ¡Envíe los medicamentos directamente a su casa o apartado postal! Esto significa que puede evitar viajes a la farmacia para recoger sus medicamentos. La entrega a domicilio o el pedido por correo es una opción conveniente para recibir sus medicamentos a largo plazo (o de mantenimiento) que toma de forma continua.

¿Por qué usar el pedido por correo?

- **Conveniencia.** El medicamento se entrega directamente a usted, lo que significa menos viajes a la farmacia. Las opciones de recarga automática le ayudan a mantenerse en el buen camino.
- **Seguridad.** Todas las recetas son revisadas por un farmacéutico para ayudar a garantizar que su pedido sea completo y preciso. Los medicamentos llegan en forma privada, a prueba de manipulaciones y, cuando es necesario, empaquetado genérico con temperatura controlada.

¿Cómo empiezo a usar el Programa de Entrega a Domicilio con Receta para mis medicamentos?

- Inscríbase en línea registrándose en [express-scripts.com](https://www.express-scripts.com). Tenga su dirección, número de teléfono, alergias a medicamentos e información de pago disponibles en el momento del registro.
- Solicite que su médico envíe su receta a Express Scripts para un suministro de 90 días.

APRENDE MÁS

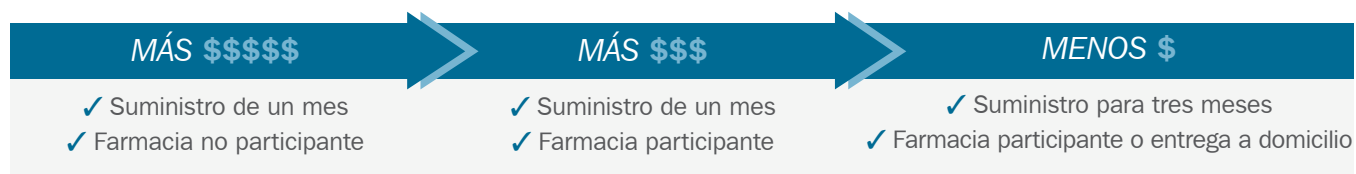
Para obtener más información sobre sus beneficios de farmacia, visite [express-scripts.com](https://www.express-scripts.com) o comuníquese con Servicios para Miembros de RxBenefits al 800-334-8134 o rxhelp@rxbenefits.com.

Programa Voluntario Smart90 de Express Scripts

El Programa Voluntario Smart90 a través de Express Scripts le permite cambiar sus medicamentos elegibles de un suministro de 30 días a un suministro de 90 días. Las recetas se pueden surtir a través de pedidos por correo o en cualquier farmacia minorista cubierta por el plan médico de CDHP. Es menos probable que se quede sin sus medicamentos u omite una dosis con un suministro de 90 días y ahorra dinero.

Con Express Scripts puedes:

- Transfiera sus recetas en línea, por teléfono o a través de la aplicación Express Scripts.
- Reciba recordatorios de recarga automática y recarga.
- Hable con un farmacéutico las 24/7.



Costos del plan de salud 2022

A continuación se enumeran los costos del plan de seguro médico Consumer-Driven Health Plan (CDHP). La cantidad que paga por la cobertura se deduce de su cheque de pago antes de impuestos. Los beneficios se deducen de 24 de los 26 cheques de pago por año.

PLAN MÉDICO DE CDHP: TARIFAS DE BIENESTAR					
Nivel de cobertura	Pagos de los empleados por período de pago (24)	Los empleados pagan mensualmente	El County paga mensualmente ²	Prima mensual total	Tarifas COBRA mensuales ³
Solo empleados	\$0.00	\$0.00	\$870.24	\$870.24	\$887.64
Empleado + Cónyuge Legal ¹	\$145.44	\$290.88	\$1,537.68	\$1,828.56	\$1,865.13
Empleado + Hijo(s)	\$134.76	\$269.52	\$1,379.68	\$1,649.20	\$1,682.18
Empleado + Familia ¹	\$184.10	\$368.20	\$2,174.96	\$2,543.16	\$2,594.02

PLAN MÉDICO DE CDHP: TARIFAS SIN BIENESTAR					
Nivel de cobertura	Pagos de los empleados por período de pago (24)	Los empleados pagan mensualmente	El County paga mensualmente ²	Prima mensual total	Tarifas COBRA mensuales ³
Solo empleados	\$24.21	\$48.42	\$821.82	\$870.24	\$887.64
Empleado + Cónyuge Legal ¹	\$169.65	\$339.30	\$1,489.26	\$1,828.56	\$1,865.13
Empleado + Hijo(s)	\$158.97	\$317.94	\$1,331.26	\$1,649.20	\$1,682.18
Empleado + Familia ¹	\$208.31	\$416.62	\$2,126.54	\$2,543.16	\$2,594.02

La misma elección se aplicará tanto para la cobertura dental como para la de la vista. Por ejemplo, si elige la cobertura dental familiar, también estará inscrito en la cobertura de la vista familiar. A continuación se enumeran los costos de la cobertura dental / de la vista. La cantidad que paga por la cobertura se deduce de su cheque de pago antes de impuestos. Los beneficios se deducen de 24 de los 26 cheques de pago por año.

TARIFAS DENTALES/DE VISIÓN					
Nivel de cobertura	Pagos de los empleados por período de pago (24)	Los empleados pagan mensualmente	El County paga mensualmente ²	Prima mensual total	Tarifas COBRA mensuales ³
Solo Empleados	\$0.00	\$0.00	\$58.44	\$58.44	\$59.61
Empleado + Cónyuge Legal ¹	\$9.68	\$19.36	\$74.80	\$94.16	\$96.04
Empleado + Hijo(s)	\$8.76	\$17.52	\$69.52	\$87.04	\$88.78
Empleado + Familia ¹	\$20.28	\$40.56	\$80.16	\$120.72	\$123.13

¹ Los cónyuges legales que son empleados de tiempo completo del Pitkin County, con o sin dependientes, inscritos en el plan médico, dental o de visión en los niveles de cobertura de empleado + cónyuge legal o familia, pagarán el 25% del costo de la cobertura.

² El pago mensual total del County no incluye las contribuciones de la HSA del Pitkin County, que son adicionales a los montos que se muestran arriba.

³ Las tarifas COBRA incluyen una tarifa de administración del 2%.

Sepa a dónde ir para recibir atención

¿Necesita atención médica en este momento? ¿No está seguro de a dónde ir? Empiece llamando a su equipo de proveedores de atención primaria (PCP). Su PCP conoce su historial de salud y puede ayudarlo a evaluar la urgencia de sus problemas médicos y dirigirlo al mejor lugar para recibir atención.

← MENOS COSTOSO		MÁS CARO →	
USE MDLive TELESALUD	IR A SU PCP	IR A UN CENTRO DE ATENCIÓN DE URGENCIA	IR A LA SALA DE EMERGENCIAS
<p>Cuando necesite atención y su consultorio del médico esté cerrado o esté fuera de la ciudad, pruebe la telesalud. Todo lo que necesita es un teléfono o computadora con video. Inicie sesión en mdlive.com/allegiance para hacer una cita.</p> <p>Para obtener atención sin salir de su casa, haga una cita para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Síntomas de resfriado y gripe • Erupciones cutáneas • Infecciones sinusales • Infecciones del tracto urinario <p>Consulte la página 9 para obtener más información sobre MDLive.</p>	<p>Para la atención durante las horas normales de oficina, generalmente es mejor ir a su equipo de proveedores de atención primaria. Pueden brindarle atención de seguimiento y derivarlo a un especialista, si es necesario.</p> <p>Visite a su PCP para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atención preventiva • Enfermedades que no son de emergencia • Tratamiento de enfermedades crónicas 	<p>Si necesita atención ahora y su PCP no está disponible, pruebe con un centro de atención de urgencia de la red, que será más rápido y menos costoso que la sala de pedidos.</p> <p>Vaya a un centro de atención de urgencia para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pequeños cortes • Huesos rotos menores 	<p>En el caso de una verdadera emergencia médica, vaya a la sala de emergencias o llame al 911 de inmediato.</p> <p>Busque atención inmediata en una ER para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dolor en el pecho • Debilidad repentina o dificultad para hablar • Dificultad para respirar • Lesiones de la columna vertebral • Lesión grave en la cabeza • Huesos rotos importantes
\$	\$	\$\$	\$\$\$

Usted tiene una opción de proveedores. El costo de la atención y sus gastos de bolsillo pueden ser menores dependiendo de a dónde vaya para recibir atención.

← MENOS COSTOSO		MÁS CARO →	
PROVEEDORES DE VHA	IN-NETWORK (PROVEEDORES CIGNA OAP)	PROVEEDORES FUERA DE LA RED	
https://ourvha.org/vha-employer-groups/	askallegiance.com/Pitkin	Los proveedores fuera de la red son la opción más cara.	

Atención preventiva

El plan médico CDHP del Pitkin County cubre la atención preventiva de Nivel 1 (Red de Atención Primaria VHA) y Nivel 2 (Cigna OAP In-Network) al 100%. Esto significa que no tendrá que pagar nada de su bolsillo (sin deducible, copago o coseguro) por los servicios preventivos facturados.

¿Qué es la atención preventiva

El enfoque de la atención médica preventiva es **prevenir** enfermedades, enfermedades y otros problemas de salud, y **detectar** problemas en una etapa temprana cuando es probable que el tratamiento funcione mejor.

¿Por qué es importante la atención preventiva?

Es importante que se haga un examen preventivo cada año, incluso si se siente saludable y está libre de síntomas, para **identificar futuro health risks**.

¿Qué está cubierto?

Los servicios preventivos cubiertos **varían según la edad y el sexo**.

Hable con su proveedor para determinar qué exámenes, pruebas y vacunas estarán cubiertos y cuáles son adecuados para usted.

Consulte la página 11 para obtener información sobre cómo obtener el incentivo de bienestar.

Ahorre dinero en su atención médica

Use proveedores de atención primaria de VHA

La VHA reúne a empleadores, proveedores de atención médica y datos procesables en la misma tabla, colocando a los proveedores de atención primaria a la vanguardia de la atención que recibirá. Este enfoque lo vincula con el sistema de salud local de una manera de apoyo. También crea un sistema que entiende su plan y garantiza que reciba la atención que necesita, cuando la necesita y al precio correcto.



VALLEY HEALTH
ALLIANCE
Primary Care Network

Pruebas de laboratorio de bienestar de atención preventiva gratuitas

Cuando vea a su proveedor de atención primaria de VHA, especifique que está allí para una visita de bienestar preventivo. Tu proveedor revisará y recomendará qué laboratorios se ordenan. Si alguno de estos laboratorios se ordena a un proveedor de VHA Primary Care Network para empleados y cónyuge legal asegurado por el Pitkin County a través de un laboratorio de Aspen Valley Hospital o MidValley Family Practice, se supone que no deben facturarse a través del plan de seguro de salud y son gratuitos para usted: CBC, A1c, TSH, Chem 13, PSA, Colesterol, HDL, LDL, triglicéridos y glucosa. Aspen Valley Hospital y MidValley Family Practice han acordado cobrar tarifas reducidas por nuestros laboratorios de bienestar preventivo, lo que significa que podemos usar los ahorros para financiar otros servicios de bienestar.

Notifique a su proveedor

Cuando visite a un proveedor de la Red de Atención Primaria de VHA, asegúrese de informarles que usted y su cónyuge legal trabajan para el Pitkin County, un empleador de VHA. Puede encontrar una lista de los proveedores de la Red de Atención Primaria de VHA y más información sobre la Red de Atención Primaria de VHA en el sitio web de VHA en: <https://ourvha.org/vha-employer-groups/>.

Nota: Algunos servicios generalmente no se consideran preventivos si los recibe como parte de una visita para diagnosticar, monitorear o tratar una enfermedad o lesión. Tenga en cuenta que usted será responsable del costo de cualquier servicio de atención no preventiva que reciba en su examen de atención preventiva según el diseño de su plan y cómo factura su proveedor. Obtenga más información sobre la atención preventiva en healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/.

Red de Atención Primaria de Valley Health Alliance (VHA)



VALLEY HEALTH
A L L I A N C E
Primary Care Network

Coordinación de la atención

- Atención correcto*
- Momento correcto*
- Lugar correcto*
- Precio correcto*



¿Qué es la atención coordinada?

Atención diseñada para satisfacer el espectro de sus necesidades de atención médica utilizando un equipo de personas que trabajan para brindarle los servicios que necesita en el lugar correcto, en el momento adecuado.

Los equipos de atención tendrán una comprensión informada del estado de salud actual del paciente de VHA y podrán intervenir antes mediante el uso de datos clínicos y de reclamos, resultados de laboratorio y coordinación de atención por imágenes.

El sistema ayudará a los pacientes de VHA a acceder a los especialistas apropiados con los mejores precios de primas porque los coordinadores de atención estarán familiarizados con el plan del paciente de VHA.

Los pacientes de alto riesgo se beneficiarán de una mayor atención de su equipo de atención primaria: proveedor, enfermera, asistente médico y / o coordinador de atención. Estos pacientes experimentarán ayuda adicional con cosas como acceder a recursos comunitarios, ayuda con beneficios de recetas de farmacia, enlaces a especialistas, asistencia con el transporte hacia y desde las visitas, y conectarse con servicios de salud en el hogar.

¿Cómo me beneficia la Red de Atención Primaria de VHA?

Usted recibe atención local y coordinada a un precio asequible.

Sus proveedores y su empleador están trabajando juntos para brindar una atención mejor y más asequible aquí, en casa. Sus médicos quieren ser la mejor opción, no simplemente la opción conveniente. Un programa construido localmente puede adaptarse y evolucionar para satisfacer las necesidades de nuestra comunidad.

¿Qué pasa si no elijo uno de estos proveedores?

Es posible que tenga que pagar más por su visita. Puede encontrar una lista de los proveedores de la Red de Atención Primaria de VHA y más información sobre la Red de Atención Primaria de VHA en el sitio web de VHA en: <https://ourvha.org/vha-employer-groups/>.

MdLive Visitas al médico en línea

Los empleados inscritos en un plan médico CDHP del Pitkin County tienen acceso 24/7 a médicos con licencia a través de MDLive. MDLive le permite obtener la atención que necesita, incluida la mayoría de las recetas, para una amplia gama de afecciones menores. Puede conectarse con un médico certificado a través de un chat de video seguro o por teléfono, sin salir de su hogar u oficina. Un médico de MDLive puede ayudarlo a coordinar su atención para afecciones menores con su proveedor de atención primaria (PCP) cuando sea necesario. Usted puede elegir cuándo, dónde y cómo funciona mejor para usted.

Consulte la página 6 para obtener ayuda para decidir cuándo usar mejor MDLive.

MDLive Telehealth se puede utilizar para ayudar a tratar:

- Acné
- Alergias
- Asma
- Bronquitis
- Resfriado y gripe
- Estreñimiento
- Infección de oído
- Fiebre
- Dolor de cabeza
- Picadura de insecto
- Dolores en las articulaciones
- Náuseas
- Erupciones cutáneas
- Infección sinusal
- Dolor de garganta
- Infección del tracto urinario

El costo de una visita de telesalud de MDLive es de \$55. El costo se aplicará a su deducible hasta que se cumpla con su deducible. Después de cumplir con su deducible, el costo es de \$0 por el resto del año del plan.

Regístrese en MDLive al mdlive.com/allegiance o llame al 877-753-7992, los 24/7-365 días del año.

Medicare

Si se inscribe en algún plan de Medicare, notifique a Recursos Humanos de inmediato. Usted es elegible para Medicare sobre la base de la edad (actualmente a los 65 años) o la discapacidad. Se aplican reglas especiales de elegibilidad en el caso de la enfermedad renal en etapa terminal.

Para obtener ayuda para navegar por sus opciones de Medicare y comuníquese con: Jonah Glassman, COORDINADORA de SHIP Medicare y Voluntarios en el Consejo de Gobiernos del Noroeste de Colorado al 970-315-1328 o jglassman@nwccog.org. Para obtener más información sobre Medicare, vaya a: [medicare.gov](https://www.medicare.gov). El sitio oficial del Gobierno de Medicare en los Estados Unidos puede ayudarlo a comenzar, revisar los costos y acceder a información y recursos adicionales de Medicare.

Recordatorios para los empleados inscritos en Medicare:

- Si elige elegir tanto el plan médico CDHP y Medicare, el plan médico CDHP será primario y Medicare será secundario.
- Ni el Pitkin County ni Express Scripts manejarán la coordinación de los beneficios con Medicare.
- **Si está inscrito en cualquier plan de Medicare, no es elegible para contribuir a una cuenta de ahorros para la salud (HSA). Debe detener sus contribuciones a la HSA seis meses antes de elegir Medicare. Sus contribuciones no pueden exceder la cantidad prorrateada para el tiempo en el que usted es elegible para contribuir.**

Apoyo de seguro médico

Servicio de conserjería Alight

Como empleado valioso del Pitkin County, se le ofrece un servicio de conserjería de atención médica a través de Alight **sin costo**. Su asesor personal de atención médica podrá ayudarlo a:

- Ahorre dinero en costos de atención médica, incluidos los próximos procedimientos y recetas.
- Encuentre un médico, hospital, farmacia o dentista de alta calidad y bajo costo.
- Comprenda su cobertura de seguro y responda sus preguntas sobre el seguro.
- Programar citas.
- Revise y audite sus facturas médicas y dentales para verificar su precisión.
- Calcule sus gastos de bolsillo.
- Explique e interprete su Explicación de Beneficios (EOBs).
- Resolver disputas.

Los empleados del Pitkin County reciben un profesional de salud personal dedicado. Comuníquese con su profesional de salud personal, Houston Pritchard, al houston.pritchard@alight.com o al 800-513-1667 ext. 675, de lunes a viernes.

ALIGHT FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN HIPAA

Asegúrese de completar el formulario de autorización de Alight HIPAA para autorizar a Alight a ponerse en contacto con las compañías de seguros y / u otras personas designadas en su nombre. Cada miembro cubierto por el plan médico CDHP del Pitkin County, el plan dental o el plan de visión deberá completar este **formulario** si Alight determina que es necesario ayudarlo con su consulta.



Programa de Salud y Bienestar

noviembre 1, 2021 - septiembre 30, 2022

VISIÓN: Todos los empleados del Pitkin County están capacitados para apoyar la salud y el bienestar al motivarse, energizarse e inspirarse mutuamente.

MISIÓN: Promover la salud total de los empleados a través de la educación, los programas, las políticas y las prácticas para apoyar una cultura de bienestar y alta calidad de vida.

El Pitkin County brinda una oportunidad para que los empleados ahorren en primas de seguro de salud al completar el Programa de Salud y Bienestar de los Empleados. El programa es voluntario, sin embargo, para obtener el descuento / tasa de bienestar de la prima del seguro de salud para 2023, usted y su cónyuge deben completar cada una de las siguientes acciones entre el 1 de noviembre de 2021 y el 30 de septiembre de 2022:

1. Complete una visita de bienestar preventivo de atención primaria

- Esto incluye exámenes médicos y de bienestar de la mujer en su proveedor de atención primaria o proveedor de salud de la mujer, no en un especialista (por ejemplo. Cardiólogo).
- La atención preventiva es pagada al 100% por el plan de salud cuando se siguen las pautas del plan. El plan médico CDHP del Pitkin County cubre la atención preventiva de Nivel 1 (Red de Atención Primaria VHA) y Nivel 2 (Cigna OAP dentro la Red) al 100%. Para averiguar si su proveedor de atención primaria (PCP) es parte del VHA, o para encontrar un VHA PCP, vaya a: <https://ourvha.org/vha-employer-groups/>.
- Nuestro procesador de reclamos médicos Allegiance informará trimestralmente al completar los exámenes. **Usted no tiene que enviar un formulario de verificación de visitas de PCP a un proveedor o portal de bienestar.**
- El Pitkin County no recibe ningún dato de salud de identificación personal de los informes. Pitkin solo recibirá una lista de nombres de aquellos que completaron su visita para obtener crédito por el descuento de la prima del seguro de salud.
- El Pitkin County continuará obteniendo laboratorios con descuento con Aspen Valley Hospital y Midvalley Family Practice como parte de su visita de bienestar preventivo con los proveedores de Valley Health Alliance. Ciertos laboratorios son gratuitos para los empleados y sus cónyuges que están en el plan de seguro de salud. Véase la página 7.

2. Complete una visita y examen de atención dental preventiva

- Esto incluye un examen oral y una limpieza con su dentista.
- Nuestro procesador de reclamos médicos Allegiance informará trimestralmente sobre la finalización de los exámenes dentales preventivos.
- El Pitkin County no recibe ningún dato de salud de identificación personal de los informes. Pitkin solo recibirá una lista de nombres de aquellos que completaron su visita para obtener crédito por el descuento de la prima del seguro de salud.

3. Dar fe de estar libre de tabaco o completar un Plan de Éxito Libre de Tabaco

- Vaya a la página **Lugar de trabajo libre de tabaco** de Pitkin # para completar un formulario de certificación.
- Dar fe de si usted es un usuario de tabaco; indicar sí/no.
- Queremos apoyarlo en su viaje para dejar el consumo de tabaco. Si usted es un usuario de tabaco, puede obtener el mismo incentivo completando un Plan de Éxito Libre de Tabaco. Hay varias opciones disponibles.

Si cree que no podría cumplir con un estándar para la recompensa, puede calificar para la oportunidad de ganar la misma recompensa por diferentes medios. Póngase en contacto con Recursos Humanos para preguntar acerca de un estándar alternativo razonable.

Salud mental

Cuidar de su salud mental es tan importante como cuidar de su salud física.

Miembros del Plan Médico CDHP del Pitkin County

Para los beneficios de salud mental para pacientes ambulatorios, primero debe cumplir con su deducible, luego es responsable del 20% después de que se cumpla con el deducible. Cuando visite a un proveedor de salud mental de Nivel 1 (Red de Atención Primaria VHA) o Nivel 2 (Proveedores de OAP de Cigna dentro de la Red), sus reclamos serán procesados. Sin embargo, para el Nivel 3 (Proveedores fuera de la red), aunque los servicios de salud mental para pacientes ambulatorios están cubiertos como dentro de la red y se acumulan hacia los deducibles dentro de la red y los máximos de desembolso, es posible que tenga que pagar primero y luego presentar un reclamo a Allegiance para obtener un reembolso.

Programa de Asistencia al Empleado

Como su empleador, nos preocupamos por su bienestar total, por lo que ofrecemos un programa de asistencia al empleado (EAP) a través de Triad EAP. Este programa proporciona servicios de asesoramiento que lo ayudan a manejar los problemas antes de que afecten negativamente su vida personal, salud y / o desempeño laboral. Este beneficio está disponible para empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y estacionales, así como para funcionarios electos. Además, su cónyuge legal e hijos dependientes de hasta 26 años de edad son elegibles para participar.

Los consejeros pueden ayudarlo a reconocer y abordar con éxito problemas que incluyen:

- Sobrellevar la depresión
- Calmar la ansiedad
- Manejo de la ira
- Problemas de comunicación
- Manejo del estrés
- Mejorar las relaciones
- Problemas matrimoniales
- Problemas familiares y de crianza
- Equilibrar el trabajo y la vida en el hogar
- Agudizar las habilidades de crianza
- Trabajar a través del dolor, la pérdida o el trauma
- Mejorar las relaciones en trabajo
- Conflicto de compañeros de trabajo
- Abuso de sustancias
- Abordar problemas financieros o legales

Triad también puede ayudarte a convertirte en tu mejor yo ayudándote a aprender a:

- Establecer metas
- Mejorar la comunicación
- Ser más resiliente

Los beneficios de Triad EAP incluyen:

- Consejería de salud mental
- Consultas financieras
- Consultas legales
- Servicio de referencia de vida laboral

¡La consejería no tiene que ser reactiva! La consejería confidencial de salud mental está disponible para usted. Se requiere autorización previa. Llame a Triad EAP para obtener una referencia que se enviará en su nombre. La consejería de EAP proporciona consejería a corto plazo basada en soluciones. Sus beneficios de consejería incluyen ocho sesiones gratuitas por incidente, por año con un consejero con licencia.

En respuesta al COVID-19, el Pitkin County puede mejorar este beneficio para servicios de asesoramiento adicionales para apoyar los problemas relacionados con COVID-19. **En 2022, los empleados elegibles para el beneficio actual de EAP y los miembros de la familia pueden recibir 5 sesiones adicionales de telesalud para COVID-19 si es necesario. Los beneficios de administración de casos siguen siendo los mismos (8 por incidente más 5 más para COVID-19).**

SOPORTE DE CRISIS LAS 24 HORAS

En el caso de una emergencia de salud mental, tiene acceso a un consejero de guardia las 24 horas del día, los 365 días del año.

Triad EAP es un servicio gratuito y estrictamente confidencial que incluye sesiones telefónicas, virtuales o presenciales. Triad EAP está sujeto a estrictas políticas de confidencialidad. No se comparten nombres ni detalles de identificación con su empleador.

Acceda al EAP las 24 horas del día, los 7 días de la semana, llamando al **877-679-1100** o **970-242-9536**, o visitando **triadeap.com** (nombre de usuario: pitkin; contraseña: county).



Cuenta de Ahorros para la Salud

Elegibilidad para HSA

Si se inscribe en el plan de seguro de salud del Pitkin County, puede ser elegible para abrir y financiar una cuenta de ahorros para la salud (HSA). Una HSA es una cuenta de ahorros para el cuidado de la salud personal que puede usar para pagar los gastos de atención médica de su bolsillo con dólares antes de impuestos.

*Usted **no** es elegible para financiar una HSA si:*

- Usted está cubierto por un plan no calificado por HSA, incluido un plan PPO o HMO en el que puede estar inscrito a través de su cónyuge legal.
- Usted está cubierto por un acuerdo de reembolso de salud a través de su cónyuge legal.
- Usted está cubierto por una cuenta de gastos flexibles de atención médica (FSA). Usted puede participar en una FSA de atención médica de propósito limitado.
- Usted es elegible para ser reclamado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona. Para obtener una lista de dependientes elegibles, consulte **IRS Publicación 501**.
- Está inscrito en Medicare, TRICARE o TRICARE for Life. **Si está inscrito en cualquier plan de Medicare, no es elegible para contribuir a una cuenta de ahorros para la salud (HSA). Debe detener sus contribuciones a la HSA seis meses antes de elegir Medicare. Sus contribuciones no pueden exceder la cantidad prorrateada para el tiempo en el que es elegible para contribuir.**
- Ha recibido beneficios de la Administración de Veteranos en los últimos tres meses.

Nivel de cobertura	CONTRIBUCIONES ANUALES DE LA HSA 2022		
	Contribución de la HSA del Pitkin County ¹	Límites de HSA del IRS 2022	Su contribución máxima ²
Solo empleado	\$1,000	\$3,650	\$2,650
Empleado + Cónyuge Legal	\$1,680	\$7,300	\$5,620
Empleado + Hijo(s)	\$1,680	\$7,300	\$5,620
Empleado + Familia	\$1,872	\$7,300	\$5,428

¹ Las contribuciones de HSA se prorratean en función de su fecha de contratación.
² Si tiene más de 55 años para el 31 de diciembre de 2022, puede contribuir con \$1,000 adicionales para el año del plan 2022. Asegúrese de elegir la elección de más de 55 años en Munis ESS al enviar su inscripción.

Gastos calificados de HSA

- Los fondos de su HSA se pueden usar para sus gastos elegibles y los de su cónyuge legal y dependientes elegibles, incluso si no están cubiertos por el plan médico CDHP del Pitkin County.
- Se puede encontrar una lista completa de los gastos elegibles en irs.gov/pub/irs-pdf/p502.pdf.
- Utilice sus fondos de HSA a través de tarjeta de débito o pago de facturas en línea.

Ahorro fiscal y oportunidades de inversión

- Las contribuciones a una HSA están libres de impuestos y se pueden hacer a través de deducciones de nómina antes de impuestos.
- El dinero en su HSA (incluidos los intereses y las ganancias de inversión) crece libre de impuestos.
- Siempre que use los fondos para pagar los gastos médicos calificados, el dinero se gasta libre de impuestos.
- Comuníquese con la Administración del Plan de Beneficios de Allegiance para obtener más información sobre las oportunidades de inversión al 877-424-3570 o visite askallegiance.com.

Su HSA es una cuenta de propiedad individual

- Usted posee y administra su HSA; usted determina cuánto contribuirá a su cuenta y cuándo usar el dinero.
- Puede cambiar su contribución en cualquier momento durante el año del plan sin un evento calificado
- Al igual que una cuenta bancaria, debe tener un saldo para pagar los gastos elegibles.
- Guarde todos los recibos de la documentación fiscal.
- Una HSA le permite ahorrar y "transferir" dinero de un año a otro.
- El dinero en la cuenta siempre es suyo, incluso si cambia de plan de salud o de empleador.
- No hay requisitos de adquisición de derechos o disposiciones de confiscación.

Nota: Tarjeta de débito Allegiance

Su tarjeta de débito Allegiance funciona para todas sus cuentas de reembolso: HSA, FSA de atención médica de propósito limitado, FSA de atención a dependientes y FSA de transporte.

SI SE INSCRIBE EN UNA HSA

No puede contribuir con dólares antes de impuestos a una FSA de atención médica tradicional, que el Pitkin County no ofrece. Sin embargo, puede participar en una FSA de atención médica de propósito limitado (solo para gastos dentales y de visión). Consulte la página 17 para obtener información sobre las FSA.

2022 LA ADMINISTRACIÓN DE HSA ESTÁ MOVIENDO A ALLEGIANCE EL 1 DE ENERO DE 2022

Recibirá instrucciones sobre cómo abrir una cuenta bancaria HSA con Allegiance. Tiene la oportunidad de transferir su saldo de HSA Bank a Allegiance en marzo de 2022.



Seguro Dental

El Pitkin County ofrece un plan de seguro dental administrado por Allegiance. El plan ofrece beneficios dentro y fuera de la red, lo que le brinda la libertad de elegir cualquier proveedor. Sin embargo, pagará menos de su bolsillo cuando elija un proveedor dentro de la red.

- Localice un proveedor de red en askallegiance.com/pitkin. Vaya a "Buscar un proveedor"(Find a Provider) > "Cigna-In-Network" > Marque la caja "(Accept)" > "Continuar a la página de búsqueda de proveedores de Cigna" > luego "Ingrese la dirección, la ciudad o el código postal" (Enter Address, City of Zip) > "Médico por tipo" > "Dentista general" (General Dentist) > "Continuar como invitado" (Continue as Guest) > "Total Cigna DPPO (Cigna DPPO Advantage y Cigna (DPPO) o Cigna DPPO Advantage redes".
- **Aunque los beneficios dentro y fuera de la red parecen ser los mismos, es importante tener en cuenta que los proveedores fuera de la red pueden facturar el saldo de los cargos por encima de los montos razonables y habituales (R&C). Para evitar cargos adicionales, utilice un proveedor dentro de la red.**¹

La siguiente tabla resume las características clave del plan dental. Los montos de coaseguro enumerados reflejan el monto que usted paga. Consulte el Documento resumido del plan (SPD) para obtener información adicional sobre la cobertura y las exclusiones, que se puede encontrar en el [sitio web de Recursos Humanos](#).

Resumen de los beneficios cubiertos	PLAN DENTAL	
	Dentro de la red	Fuera de la red ⁴
Deducible del año del plan Individuo/Familia	\$50/\$150	
Máximo de beneficios del año del plan²	\$1,500	\$1,500
Atención preventiva Exámenes orales, limpiezas, radiografías	El plan paga el 100%	
Servicios Básicos Servicios periodontales, servicios de endodoncia, cirugía oral, empastes	20% después del deducible	20% después del deducible
Principales servicios Puentes, coronas (incrustaciones/onlays), dentaduras postizas (completas/parciales)	50% después del deducible	50% después del deducible
Servicios de ortodoncia (niños menores de 19 años)	50%	50%
Ortodoncia de por vida máxima²	\$1,500	\$1,500

¹ Los proveedores fuera de la red pueden facturarle por cargos sobre los montos de R&C.
² El máximo de beneficios del año del plan es la cantidad que el plan pagará en un año determinado por servicios preventivos, básicos y mayores. El máximo de por vida de ortodoncia es la cantidad que el plan pagará durante toda la vida por los servicios de ortodoncia. Estos máximos no se acumulan cruzadamente.



Seguro de Visión

El Pitkin County ofrece un plan de seguro de visión a través de VSP. Usted tiene la libertad de elegir cualquier proveedor de visión. Sin embargo, pagará menos de su bolsillo cuando elija un proveedor dentro de la red. Busque un proveedor de red de **VSP Choice** en vsp.com. También puede comunicarse con el Servicio de Conserjería de Aight para obtener ayuda para localizar un proveedor dentro de la red. Consulte la página 10 para obtener detalles adicionales sobre este servicio.

La siguiente tabla resume las características clave del plan de visión. Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional sobre la cobertura y las exclusiones, que se pueden encontrar en el **sitio web de Recursos de Humanos**.

Resumen de los beneficios cubiertos	PLAN DE VISIÓN	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Examen de la vista (cada 12 meses)	Copago de \$10	Reembolso hasta \$45
Lentes de plástico estándar (cada 12 meses) Único/Bifocal/Trifocal	Copago de \$25	Reembolso hasta \$30/\$50/\$65
Marcos (cada 12 meses)	Asignación de \$180 + 20% de descuento en el saldo	Reembolso hasta \$70
Lentes de contacto (every 12 meses en lugar de gafas)	Asignación de \$130	Reembolso hasta \$105
Examen de lentes de contacto (ajuste y evaluación)	Hasta \$60 de copago	Incluido en el reembolso de lentes de contacto

RECORDATORIO: LAS ELECCIONES DENTALES Y DE VISIÓN ESTÁN AGRUPADAS:

A partir del 1 de enero, los servicios dentales y de la vista están agrupados, lo que significa que la misma elección se aplicará tanto para la cobertura dental como para la de la vista. Por ejemplo, si elige la cobertura dental familiar, también estará inscrito en la cobertura de la vista familiar.



Cuentas de gastos flexibles

El Pitkin County ofrece tres opciones de cuenta de gastos flexibles (FSA): la FSA de atención médica de propósito limitado, la FSA de atención a dependientes y la FSA de transporte, que le permiten pagar los gastos elegibles con dólares antes de impuestos. Las FSA son administradas por Allegiance Benefit Plan Management. Inicie sesión en su cuenta en www.askallegiance.com para: ver el saldo de su cuenta, calcular ahorros fiscales, ver gastos elegibles, descargar formularios, ver el historial de transacciones y más.

Usted decide cuánto contribuir a cada FSA sobre una base de año de plan hasta las cantidades máximas permitidas. Su elección anual se dividirá por 24 períodos de pago y se deducirá uniformemente antes de impuestos de cada cheque de pago durante todo el año.

FSA de atención médica de propósito limitado (si financia una HSA)

Si financia una HSA, también puede financiar una FSA de atención médica de propósito limitado. La FSA de atención médica de propósito limitado solo se puede usar para gastos dentales y de visión. **La contribución máxima de la FSA de atención médica de propósito limitado es de \$2,750 para el año calendario 2022.**

FSA de Cuidado de Dependientes

La FSA de cuidado de dependientes le permite reservar dinero de su cheque de pago antes de impuestos para gastos de guardería para permitirle a usted y a su cónyuge legal trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo. Los dependientes elegibles son niños menores de 13 años de edad, o un niño mayor de 13 años, cónyuge legal o padre anciano que reside en su casa y que es física o mentalmente incapaz de cuidar de sí mismo. Ejemplos de gastos elegibles son las tarifas de las guarderías, la atención antes y después de la escuela y las tarifas de cuidado de niños en el hogar (los ingresos deben ser reportados por su proveedor de guardería). Puede contribuir hasta \$5,000 a la FSA de cuidado de dependientes para el año del plan 2022 si está casado y presenta una declaración conjunta o si presenta una declaración de soltero o jefe de hogar. Si está casado y presenta declaraciones por separado, cada uno puede elegir \$ 2,500 para el año del plan 2022.

Nota: La FSA de cuidado de dependientes solo se puede usar para el reembolso a medida que los fondos acumulan cada cheque de pago en 24 períodos de pago. La FSA de cuidado de dependientes tiene eventos de vida únicos que permiten cambios en las contribuciones. Consulte la sección de la FSA de cuidado de dependientes en el [sitio web de Recursos Humanos](#).

FSA de Transporte

La FSA de transporte le permite reservar dinero de su cheque de pago antes de impuestos para pagar los gastos calificados de estacionamiento, tránsito y vanpooling. **La contribución máxima para 2022 es de \$ 270 por mes.**

Nota: La FSA de transporte solo se puede usar para el reembolso a medida que los fondos acumulan cada cheque de pago en 24 períodos de pago.

COSAS A CONSIDERAR ANTES DE CONTRIBUIR A UNA FSA

- **Recordatorio para la FSA de propósito limitado:** El COVID Relief Bill aprobado en diciembre de 2020 permite que cualquier fondo restante de la FSA de atención médica de propósito limitado del año del plan 2021 se transfiera al año del plan 2022. La fecha final para incurrir en servicios bajo este plan es el 31 de diciembre de 2021. Sin embargo, tiene hasta el 13 de abril de 2022 para presentar reclamaciones incurridas en 2021. Los fondos restantes se transferirán el 19 de abril de 2022. **2022 plan elecciones no tendrán un balance completo en 2023. Al hacer su elección de FSA de Propósito Limitado 2022, tenga en cuenta que al final del año del plan 2022 solo \$550 de fondos no utilizados se transferirán a 2023. Cualquier fondo no utilizado de más de \$550 se perderá.**
- **Recordatorio para la FSA de Cuidado de Dependientes:** El COVID Relief Bill aprobado en diciembre de 2020 permite que cualquier fondo restante de la FSA de cuidado de dependientes del año del plan 2021 se transfiera al año del plan 2022. Este plan ofrece un período de gracia que le permite incurrir en servicios hasta el 15 de marzo de 2022. Tiene hasta el 13 de abril de 2022 para presentar solicitudes de reembolso. Los fondos restantes se transferirán el 19 de abril de 2022. **Las elecciones del plan 2022 no tendrán ningún rollover en 2023. Al hacer su elección de la FSA de Cuidado de Dependientes 2022, tenga en cuenta que al final del año del plan 2022 se perderán los fondos restantes después de la fecha límite del período de gracia del 19 de abril de 2023.**
- Los dólares de la FSA de transporte continuarán reinversión año tras año. Tiene hasta el 31 de diciembre del siguiente año del plan para presentar recibos elegibles para el reembolso.
- No puede tomar deducciones del impuestos sobre los gastos que paga con su(s) FSA(s).
- No puede detener o cambiar su(s) contribución(es) a la FSA durante el año del plan a menos que experimente un evento de vida que califique. Esto excluye la FSA de transporte: puede realizar cambios en las contribuciones de esta cuenta en cualquier momento.
- Si está inscrito en Medicare, es elegible para financiar una FSA de atención médica de propósito limitado.
- **Los fondos en estas cuentas no se pueden usar para pagar las primas de seguro.**



Seguros de vida y AD&D

Seguro básico de vida y AD&D

El Pitkin County proporciona automáticamente un seguro básico de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) a través de Cigna a usted, su cónyuge legal y sus hijos dependientes **sin costo**. Aún debe hacer esta elección en Munis ESS al completar su inscripción de beneficios de nueva contratación, y las elecciones cambian debido a eventos de vida que califican o inscripción abierta. Si usted muere como resultado de un accidente, su beneficiario recibirá tanto el beneficio de vida como el de AD&D. Este beneficio no es portátil después de los 70 años.

- **Empleado***: 2 veces las ganancias anuales de hasta \$500,000
- **Cónyuge legal***: \$10,000
- **Niño(s)**: Nacido vivo hasta los 6 meses: \$1,000; hijos solteros hasta los 26 años: \$5,000

Nota: Una persona puede estar asegurada solo una vez bajo la póliza de vida básica y AD&D como empleado, cónyuge legal o hijo dependiente. Un empleado que es el cónyuge legal o dependiente de otro empleado no puede estar asegurado como empleado y cónyuge legal o empleado y dependiente al mismo tiempo. Si usted es un empleado y un dependiente, estará asegurado como empleado.

*Se aplica un horario de reducción de edad. Consulte el documento del plan para obtener más detalles.



Seguro de Vida Voluntaria y AD&D

Seguro de Vida Voluntario

El Pitkin County le brinda la opción de comprar un seguro de vida voluntario adicional para usted, su cónyuge legal y sus hijos dependientes a través de Cigna.

Debe comprar cobertura voluntaria para usted para comprar cobertura para su cónyuge legal y / o dependientes. Las tasas de vida voluntaria están por grupos de edad. Los beneficios se reducirán al 65% a los 65 años y al 45% a los 70 años.

- **Empleado:** Incrementos de \$10,000 hasta \$500,000 o 5 veces el salario anual, lo que sea menor; emisión de garantía: \$200,000¹
- **Cónyuge legal:** Incrementos de \$5,000 hasta \$500,000 o 100% de la elección del empleado, lo que sea menor; emisión de garantía: \$25,000¹
- **Niño(s):** Nacido vivo hasta los 6 meses: beneficio de \$1,000 (independientemente de la cantidad de seguro comprado); emisión de garantía: \$1,000¹; 6 meses hasta los 26 años: incrementos de \$2,000 hasta \$10,000; emisión de garantía: \$10,000¹

Es posible que deba contratar a su médico para completar la documentación de Evidencia de asegurabilidad para Cigna para las elecciones sobre el monto de la emisión de la garantía.

¹ La emisión garantizada es la cantidad de cobertura que puede elegir sin tener que pasar por la suscripción médica para su aprobación. Hay limitaciones en el problema garantizado dependiendo de cuándo se inscriba. Consulte la barra lateral "Elegir cobertura ahora" para obtener más detalles.

¡ELIJA COBERTURA AHORA!

Emisión Garantizado es la cantidad de cobertura que puede elegir sin tener que pasar por la suscripción médica para su aprobación.

Nuevas contrataciones o eventos de la vida : Si usted es un nuevo empleado o ha experimentado un evento de vida calificado, puede comprar hasta el monto (s) de emisión de la garantía sin completar una declaración de salud (**Evidencia de asegurabilidad** , o **EOI**). **Inscripción abierta :** Si no se inscribe cuando es elegible por primera vez y elige inscribirse durante un período de inscripción abierta de beneficios anuales posterior, se le pedirá que envíe EOI para cualquier cantidad de cobertura. Durante la inscripción abierta, si actualmente está asegurado bajo el seguro de vida voluntario, puede aumentar su beneficio en dos (2) incrementos, siempre y cuando el beneficio total no exceda el monto de emisión de la garantía, sin presentar EOI.

Si se requiere Evidencia de Asegurabilidad (EOI) para su elección voluntaria, tiene 30 días a partir del final de su período de inscripción para presentar la documentación requerida.

La cobertura no tendrá efecto hasta que Cigna lo apruebe.

Costos del Seguro de Vida Voluntario

A continuación se enumeran las tarifas mensuales para el seguro de vida voluntario. La cantidad que paga se deduce de su cheque de pago después de impuestos. Las tasas de cónyuge legal y las reducciones de edad se basan en la edad de su cónyuge legal.

Edad	TARIFA MENSUALES DE VIDA VOLUNTARIA		
	Tarifa de empleados Por \$10,000 de cobertura	Tarifa de cónyuge legal Por \$5,000 de cobertura	Tarifa Infantil Por \$1,000 de cobertura
<25	\$0.50	\$0.17	\$0.035
25-29	\$0.60	\$0.19	
30-34	\$0.66	\$0.22	
35-39	\$0.83	\$0.28	
40-44	\$1.00	\$0.36	
45-49	\$1.50	\$0.54	
50-54	\$2.30	\$0.86	
55-59	\$4.30	\$1.39	
60-64	\$6.60	\$2.49	
65-69	\$11.72	\$4.16	
70-74*	\$20.54	\$7.37	
75+*	\$20.60	\$12.75	

Seguro voluntario de AD&D

El Pitkin County le brinda la opción de comprar un seguro voluntario adicional de AD&D para usted, su cónyuge y su(s) hijo(s) dependiente(s) a través de Cigna. El seguro voluntario de AD&D no está sujeto a evidencia de asegurable (EOI).

Debe comprar cobertura suplementaria para usted para comprar cobertura para su cónyuge y / o hijo (s) dependiente (s).

- **Empleado** : Incrementos de \$10,000 hasta \$500,000 o 5 veces el salario anual, lo que sea menor
- **Cónyuge legal** : \$5,000 incrementos hasta \$500,000 o 100% de la elección del empleado, lo que sea menor
- **Beneficio por AD&D por hijo(s) dependiente(s)***: Nacido vivo hasta los 6 meses: beneficio de \$1,000; De 6 meses a los 26 años: incrementos de \$2,000 hasta \$10,000

*El beneficio se aplica solo a los hijos dependientes solteros.

Costos voluntarios de seguro de AD&D

A continuación se enumeran las tarifas mensuales para el seguro voluntario de AD&D. La cantidad que paga se deduce de su cheque de pago después de impuestos. Las tasas de cónyuge legal y las reducciones de edad se basan en la edad de su cónyuge legal.

TARIFAS MENSUALES VOLUNTARIAS DE AD&D		
Tarifa de empleados Por \$10,000 de cobertura	Tarifa de cónyuge legal Por \$5,000 de cobertura	Tarifa Infantil Por \$1,000 de cobertura
\$0.50	\$0.25	\$0.030

*Se aplica un horario de reducción de edad. Consulte el documento del plan para obtener más detalles.

Nota: Una persona puede estar asegurada solo una vez bajo la póliza de vida voluntaria y / o AD&D como empleado, cónyuge legal o hijo dependiente. Un empleado que es el cónyuge legal o dependiente de otro empleado no puede estar asegurado como empleado y cónyuge legal o empleado y dependiente al mismo tiempo.



Seguro de Discapacidad

Seguro de discapacidad a corto plazo

El Pitkin County proporciona automáticamente un seguro de discapacidad a corto plazo (STD) a todos los empleados elegibles **sin costo**. El seguro de STD está diseñado para ayudarlo a satisfacer sus necesidades financieras si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión. Los beneficios se reducirán por otros ingresos, incluidos los planes de discapacidad a corto plazo exigidos por el estado.

- **Beneficio (menos de cinco años de servicio):** 60% del salario semanal base hasta \$1,500 por semana
- **Beneficio (más de cinco años de servicio):** 75% del salario semanal base hasta \$1,500 por semana
- **Elegibilidad:** Primero del mes después de 90 días de empleo y trabajar 20 o más horas por semana
- **Período de eliminación:** 14 días (después de satisfacer su período de elegibilidad)
- **Duración del beneficio:** Hasta 90 días (incluye período de eliminación)

Seguro de discapacidad a largo plazo

El Pitkin County proporciona automáticamente un seguro de discapacidad a largo plazo (LTD) a todos los empleados elegibles **sin costo**. El seguro LTD está diseñado para ayudarlo a satisfacer sus necesidades financieras si su discapacidad se extiende más allá del período de discapacidad a corto plazo. Los beneficios se reducirán por otros ingresos, incluidos los planes de discapacidad a corto plazo exigidos por el estado.

- **Beneficio:** 60% del salario mensual base hasta \$6,000 por mes
- **Elegibilidad:** Primero del mes después de 90 días de empleo y trabajar 20 o más horas por semana
- **Período de eliminación :** 90 días (después de satisfacer su período de elegibilidad)
- **Duración del beneficio:** Edad normal de jubilación del Seguro Social*

*Visite ssa.gov/benefits/retirement/planner/ageincrease.html para verificar su edad normal de jubilación, según su año de nacimiento.

Seguro Voluntario de Accidentes

Si regularmente tiene programado trabajar 20 o más horas por semana, el Pitkin County le brinda la opción de comprar un seguro voluntario de accidentes a través de Cigna. Este beneficio es después de impuestos. El seguro de accidentes paga un beneficio en efectivo de suma global directamente a usted si tiene una lesión cubierta y necesita tratamiento. El monto del beneficio se basa en el tipo de lesión (o incidente cubierto) que sufre o el tipo de tratamiento que necesita.

Ejemplos de lesiones cubiertas incluyen:

- Huesos rotos
- Quemaduras
- Ligamentos rotos
- Cortes reparados por puntos de sutura
- Coma debido a una lesión cubierta
- Lesiones oculares
- Disco roto
- Concusión cerebral
- Logopedia
- Laceraciones

Algunos gastos cubiertos incluyen:

- Tratamiento en la sala de emergencias
- Centro de cirugía ambulatoria
- Visita al consultorio del médico
- Hospitalización
- Estancia en la unidad de cuidados intensivos

Nota: Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional sobre cobertura y exclusiones, así como el Formulario de reclamo de seguro de accidentes, que se puede encontrar en el [sitio web de Recursos Humanos](#).

Costos del plan de beneficios

A continuación se enumeran los costos del seguro voluntario de accidentes. La cantidad que paga por la cobertura se deduce de su cheque de pago después de impuestos.

Nivel de cobertura	TARIFAS DEL SEGURO VOLUNTARIO DE ACCIDENTES	
	Pagos de los empleados por período de pago (24)	Los empleados pagan mensualmente
Solo empleados	\$7.05	\$14.10
Empleado + Cónyuge Legal ¹	\$11.82	\$23.63
Empleado + Hijo(s) ²	\$11.54	\$23.08
Empleado + Familia ²	\$16.13	\$32.26

¹ Los cónyuges legales que son empleados a tiempo completo o parcial del Pitkin County, con o sin dependientes, inscritos en el plan de accidentes en los niveles de cobertura de empleado + cónyuge legal o familia, pagarán el 25% del costo de la cobertura.

² Los niños solo son elegibles para la cobertura hasta los 26 años.



Planes de ahorro para la jubilación

Plan de Jubilación 401(a) de empleados públicos del Pitkin County

Los empleados regulares que trabajan más de 20 horas por semana ya no contribuyen al Seguro Social y, en cambio, se inscriben automáticamente en el Plan de Jubilación 401(a) de empleados públicos del Pitkin County. Una cantidad igual al 13% de su ingreso bruto se contribuirá al Plan de Jubilación de Empleados Públicos del Pitkin County. Esto es financiado por el Pitkin County y depositado directamente en su cuenta de Ahorros para la Jubilación 401a administrada por Empower Retirement.

Vea a continuación el calendario de adquisición de derechos. Visite cra-online.empower-retirement.com para obtener más información. 401a tiene opciones de inversión para elegir. Si no se elige ninguno, se le agregará automáticamente para la portafolio de meta en función de su edad.

Año(s) de servicio	Porcentaje adquirido
Al momento de la inscripción	50%
Después de 1 año	60%
Después de 2 años	75%
Después de 3 años	100%

Nota: Su formulario de inscripción completado debe haber sido enviado a Recursos Humanos durante el proceso de incorporación como nuevo empleado.

Plan de Compensación Diferida 457(b)

Los empleados pueden participar voluntariamente en un plan de jubilación de compensación diferida con CRA (Asociación de Jubilación de Colorado). El Plan de Compensación Diferida 457 (b) es un plan de jubilación que permite a los empleados públicos diferir (posponer) una parte de su compensación actual y obligación tributaria hasta la jubilación o la separación del servicio. Un programa de préstamos está disponible. Visite cra-online.empower-retirement.com para obtener más información.

Si desea inscribirse o realizar cambios en su contribución, complete lo siguiente:

- Si está abriendo una cuenta 457(b), complete el formulario de docusign y realice cambios en Munis ESS.
- Si ya tiene una cuenta 457(b) abierta y desea realizar cambios en sus contribuciones, puede hacerlo en Munis ESS en su sección de beneficios actuales. Todos los cambios de contribuciones son efectivos después del 1 del mes siguiente cuando se acepta el cambio.

Todos los **otros** formularios se pueden ubicar en su **Empower Participant Portal**.

Beneficio de igualación de jubilación del Pitkin County

El Pitkin County igualará el 1% o el 2% del salario bruto de un empleado en el Plan de Jubilación de Empleados del Pitkin County 401 (a) cada período de pago supeditado a que el empleado elija voluntariamente y contribuya activamente con al menos el 1% o el 2% de su salario bruto en el plan gubernamental 457 (b) administrado por CRA. Para los empleados que elijan participar en este plan, con la igualación del empleador del 1% o 2%, más la contribución 401 (a) ya existente por parte del Pitkin County, los empleados recibirán el 14% o el 15% del salario bruto en su cuenta 401 (a).

Su contribución de compensación diferida 457(b)	Contribución al igualar 401(a) de Pitkin	Contribución total 401(a) de Pitkin
0% salario bruto	0% salario bruto	13% salario bruto
1% salario bruto	1% salario bruto	14% salario bruto
2% salario bruto	2% salario bruto	15% salario bruto

Para participar y recibir el 1% o 2% del salario bruto, debe seleccionar hacer una contribución de porcentaje antes de impuestos de al menos el 1% o el 2% en Munis ESS. Si abre una cuenta por primera vez, sus formularios de inscripción 457(b) deben coincidir con su elección enviada en Munis ESS.

1. En Munis ESS, seleccione la opción adecuada para su contribución y coincidencia.
2. Hacer una contribución mínima del 1% o 2%.
3. Si está abriendo una cuenta, complete el formulario **docusign**. Sus formularios de inscripción 457(b) deben coincidir con sus elecciones enviadas en Munis ESS.



Beneficios adicionales

Licencia filosofía

El Pitkin County se esfuerza por alentar y honrar las necesidades personales y el bienestar de los empleados al equilibrar la confianza mutua del público y los empleados para crear una organización feliz, saludable y próspera que apoye un equilibrio entre el trabajo y la vida.

Política de licencias

El tiempo libre pagado (PTO) le brinda la flexibilidad de tomarse un tiempo libre según sea necesario, según lo aprobado por su supervisor para el tiempo de enfermedad, las vacaciones, las citas con el médico, la familia y el cuidado personal.

Los días festivos pagados permiten a los empleados recibir ocho horas a su tarifa de pago regular para los siguientes días festivos observados:

- Día de Año Nuevo
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día del Presidente
- Día de los Caídos (Memorial)
- Juneteenth
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo (Labor)
- Día de los Veteranos
- Día de Gracias
- Día después de Thanksgiving
- Día de Navidad

Los empleados regulares a tiempo completo y a tiempo parcial no exentos obligados a trabajar en días de feriado serán compensados a de una vez y media su tasa normal de pago por las horas trabajadas, además de recibir hasta ocho horas de vacaciones. Solo las horas reales trabajadas en el feriado cuentan para el cálculo de las horas extras. Si trabaja dos turnos dentro del período de feriados de 24 horas, solo un turno es elegible para un pago de una vez y media.

Licencia parental remunerada

El Pitkin County proporciona a los empleados regulares elegibles a tiempo completo y a tiempo parcial hasta doce semanas de licencia parental pagada después del nacimiento del hijo de un empleado o la colocación de un niño con un empleado en relación con la adopción o el cuidado de crianza. El propósito de la licencia parental remunerada es permitir que el empleado cuide y se vincule con un niño recién adoptado o recién colocado. Esta política se ejecutará simultáneamente con la licencia de la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), según corresponda y está sujeta a evaluación continua y consideraciones presupuestarias. Para obtener más información, revise esta [política](#).

Descuentos en la cámara de Aspen

Para obtener más detalles sobre este programa de descuentos, visite <https://aspenchamber.org/membership/membership-information/member-benefits>.

Pases de autobús

Los empleados que viven fuera de Aspen y Snowmass son elegibles para recibir un pase de "zona o valor almacenado" para usar el sistema de autobuses como medio de transporte para ir y venir del trabajo. Para obtener más información, revise esta [política](#).

Cooperativa de crédito

Grand Junction Federal Credit Union está disponible para su uso para todos los empleados. El propósito de la cooperativa de crédito es promover las responsabilidades fiscales, permitir que los miembros acumulen ahorros y ofrecer préstamos a una tasa de interés razonable.

Pase de Esqui Descontado

Los empleados que viven en Roaring Fork Valley como su residencia principal y trabajan un mínimo de 20 horas por semana durante la temporada de invierno son elegibles para pases de temporada con descuento. Para obtener más información, revise esta [póliza](#).

Programa de Propiedad de Vivienda para Empleados

Hay dos programas para apoyar la propiedad de la vivienda de los empleados: un programa de asistencia para el pago inicial y un programa de restricción de la acción. Para obtener más información, [haga clic aquí](#) para obtener más información.

Beneficio de ejercicio/bienestar

El beneficio de Ejercicio / Bienestar se proporciona como una oportunidad para comprar actividades personales de acondicionamiento físico y / o bienestar. Los empleados que están programados regularmente para trabajar 30 o más horas por semana son elegibles para recibir la asignación completa, y aquellos que están programados regularmente para trabajar entre 20 y 29 horas por semana son elegibles para recibir la mitad de la asignación. Los nuevos empleados elegibles recibirán una cantidad prorrateada por el tiempo trabajado en el año calendario actual. Los empleados temporales y los pasantes estacionales no son elegibles para el beneficio de Ejercicio / Bienestar. Para obtener más información, revise esta [póliza](#).

Póliza de Salud y Bienestar

El Pitkin County apoya al personal que participa en actividades y programas de Salud y Bienestar de los Empleados patrocinados por el Pitkin County durante dos horas de tiempo de trabajo remunerado al mes que están diseñados para aumentar la productividad del personal, la integración y retención del trabajo y la vida, disminuir los costos de atención médica y el ausentismo. También se alienta a los empleados a participar en actividades que apoyen un lugar de trabajo saludable y su propia salud y bienestar, previa aprobación del gerente. Para obtener más información, revise esta [póliza](#).

Programa de Seguro Personal de Liberty Mutual

Los empleados reciben un descuento grupal exclusivo de las tarifas ya competitivas para automóviles personales, propietarios de viviendas y varias otras líneas de cobertura de seguro. También hay una selección de opciones de pago, incluidas las deducciones de nómina.

LegalShield

A través de LegalShield, los empleados del Pitkin County tienen acceso a servicios legales prepagados, plantillas de documentos legales y servicios de robo de identidad. Hay tres opciones de beneficios diferentes disponibles a través de la deducción de nómina.

Autoinscríbese en la cobertura visitando legalshield.com/info/pitkincounty.

Descuento en el Centro de Residuos Sólidos

Los empleados son elegibles para traer hasta \$100 en artículos (basura, pincel, pintura, productos electrónicos, etc.) al Centro de Desechos Sólidos del Pitkin County sin cargo. Se le proporcionará un libro de cupones, en incrementos de \$ 15 y \$ 20 por un total de \$ 100. Para reclamar su libro de cupones, venga al vertedero y hágale saber al personal del Centro de Desechos Sólidos en la casa de básculas que usted es un empleado del County. Los empleados también tienen derecho a un 50% de descuento en cualquier compra (incluye tierra, compost, producto agregado / grava). Para obtener más información, visite LandfillRules.com o llame al vertedero al 970-429-2880.

Reembolso de matrícula

El Pitkin County actualmente apoya a los empleados que continúan su educación y apoya este esfuerzo a través del establecimiento de un programa de reembolso de matrícula. Este programa proporciona a los empleados calificados fondos para cursos completados hacia un título educativo que está relacionado con el trabajo, como un asociado, licenciatura o maestría. Los cursos pueden ser aprobados en este programa si se relacionan con las siguientes áreas: asignación de trabajo actual, avance laboral y títulos avanzados relacionados con el trabajo. Los empleados regulares a tiempo completo son elegibles para la consideración para el reembolso de la matrícula al momento de la contratación. El County reembolsará hasta un máximo de \$5,250 anuales (libre de impuestos) a un beneficio máximo total por cada empleado de \$26,000 durante el transcurso de su empleo con el County. Esta prestación está sujeta a consignación presupuestaria. Para obtener más información, revise esta [póliza](#).

Descuento de Verizon

Usted puede ser elegible para descuentos exclusivos para empleados de Verizon Wireless. El descuento para empleados es del 18%. Para registrarse para su descuento de empleado, visite verizonwireless.com/discounts e ingrese su dirección de correo electrónico de trabajo.

Días de Servicio Voluntario

Los empleados de tiempo completo programados para trabajar 30 o más horas por semana son elegibles para hasta 16 horas de licencia de servicio voluntario por año calendario. Los empleados a tiempo parcial programados para trabajar de 24 a 29 horas por semana son elegibles para hasta 8 horas de licencia, y los empleados programados para trabajar menos de 24 horas por semana son elegibles para hasta cuatro horas de licencia. La licencia debe tomarse en incrementos de al menos 1 hora. Las horas de servicio voluntario no se acumulan, no pueden ser cobradas por el empleado y no pueden ser trasladadas de año en año. Para obtener más información, revise esta [póliza](#).

Información de contacto importante

Si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios o el material contenido en esta guía, comuníquese con Recursos Humanos.

Departamento de Recursos Humanos del Pitkin County: 970-920-5240

Compañía	PROVEEDOR/PLAN	NÚMERO DE CONTACTO	SITIO WEB / CORREO ELECTRÓNICO
Allegiance	Médico	855-333-1009	askallegiance.com/pitkin
	Dental		
Express Scripts administrado por RxBenefits	Medicamentos recetados	800-334-8134	express-scripts.com
VSP	Visión	800-877-7195	vsp.com
Cigna	Seguro de Vida/AD&D y Discapacidad a Largo Plazo	800-362-4462	cigna.com
	Accidente voluntario	800-754-3207	
MDLive	Telesalud	877-753-7992	mdlive.com/allegiance
Alight	Conserje de Atención Médica	800-513-1667 ext. 675	houston.pritchard@alight.com
TRIAD EAP	Programa de Asistencia al Empleado	877-679-1100	triadeap.com
Allegiance	Cuenta de Ahorros para la Salud	877-424-3570	askallegiance.com
Allegiance	Cuentas de gastos flexibles	877-424-3570	askallegiance.com
Colorado Retirement Association	Planes de ahorro para la jubilación	800-352-0313	cra-online.empower-retirement.com
Liberty Mutual	Programa de Seguro Personal	800-290-7841	libertymutual.com
LegalShield	Servicios legales prepagos	800-654-7757	legalshield.com/info/pitkincounty
Valley Health Alliance (VHA)	Red de Atención Primaria	https://ourvha.org/vha-employer-groups/	

También puede comunicarse con nuestro Defensor de Beneficios para obtener ayuda sobre cualquier pregunta sobre beneficios / reclamos:

Parker, Smith & Feek
Julie Howry, Gerente de Cuentas de Beneficios
503-416-6886
jthowry@psfinc.com



Notas

Este resumen de beneficios no pretende ser una descripción completa de los términos y condiciones de los planes de beneficios de seguro del Pitkin County. Consulte los certificados de cobertura o los Documentos Resumidos del Plan (SPD) producidos por cada compañía de seguros para obtener una descripción completa. Cada plan se rige en todos los aspectos por los términos de su documento legal del plan, en lugar de por este o cualquier otro resumen de los beneficios de seguro proporcionados por el plan. En caso de conflicto entre un resumen del plan y el documento oficial, prevalecerá el documento oficial. Aunque el Pitkin County mantiene sus planes de beneficios de manera continua, el Pitkin County se reserva el derecho de terminar o enmendar cada plan, en su totalidad o en cualquier parte en cualquier momento.

Todas las imágenes son del paisaje de Roaring Fork Valley y son fotografiadas por Hilary Burgess. Todos los derechos reservados.

Guía de beneficios para empleados actualizada el 11.19.2021

PITKIN COUNTY

